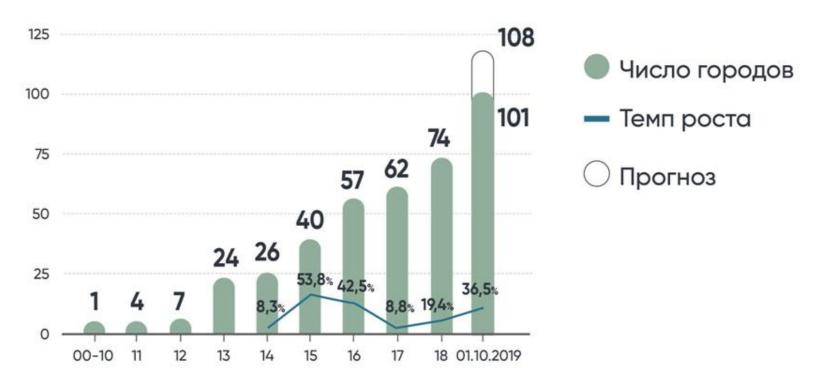
Этажи жаравления

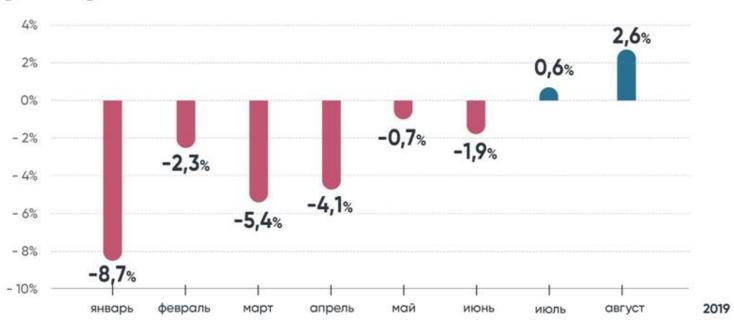
Спикер: Хусаинов Ильдар Борисович

Основатель компании «Этажи»

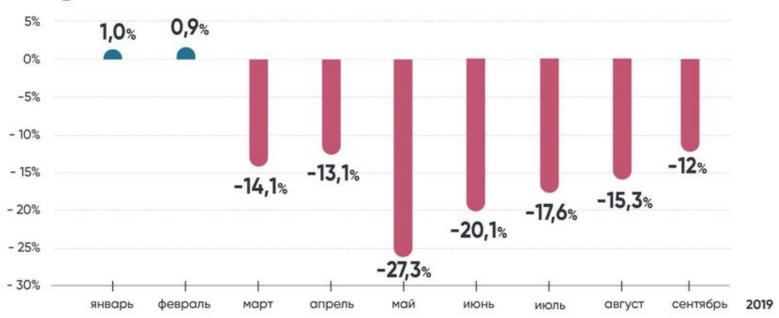
Динамика количества городов



Падение продаж домов на рынке США (в шт.)



Падение выдачи ипотеки на рынке России (в шт.)



Покупка новостройки за 3 млн руб.

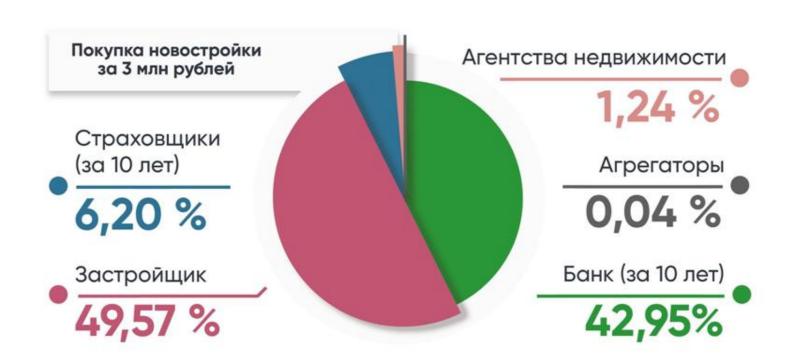
Nº	Участник	Чистая прибыль, руб.	Доля, %		
1	Банк (за 10 лет)*	312 000	42,96%		
2	Застройщик	360 000	49,57% 6,20%		
3	Страховщики (за 10 лет)	45 000			
4	Агенство недвижимости	9 000	1,24%		
5	Агрегаторы	300	0,049		
	Итого:	726 300	100,00%		

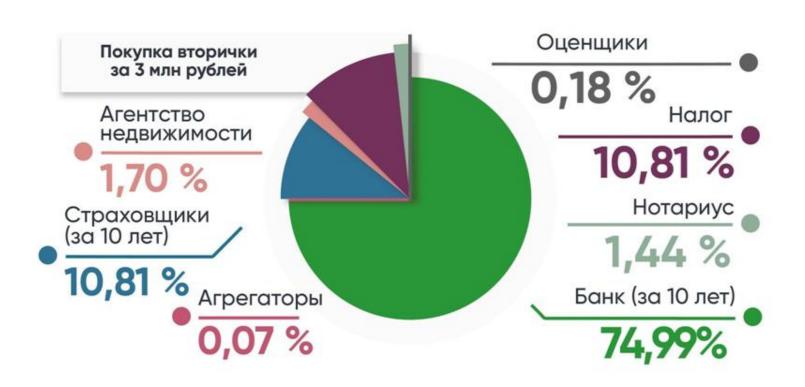
^{*}Чистая прибыль банка рассчитана исходя из маржинальности 1,3% от кредита, при первоначальном взносе 20%

Покупка вторички за 3 млн руб.

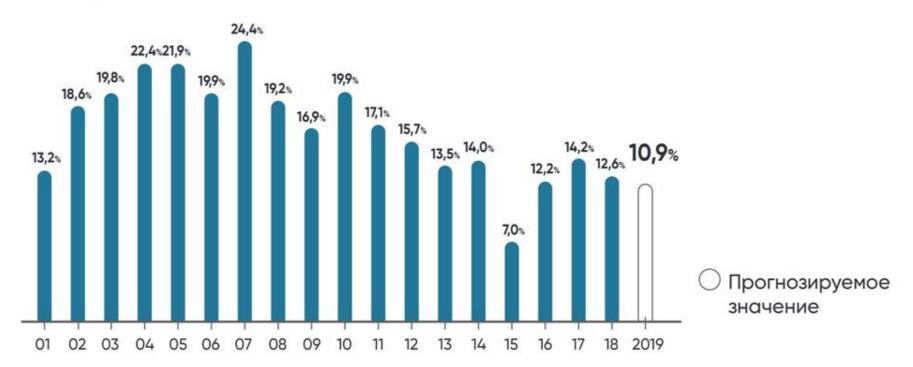
Nº	Участник	Чистая прибыль, руб.	Доля, %		
1	Банк (за 10 лет)*	312 000	74,98%		
2	Страховщики (за 10 лет)	45 000	10,81%		
3	Агенство недвижимости	7080	1,709 0,079 10,819		
4	Агрегаторы	300			
5	Налог	45 000			
6	Оценщики	750	0,18%		
7	Нотариус	6000	1,449		
	Итого:	416 130	100,00%		

^{*}Чистая прибыль банка рассчитана исходя из маржинальности 1,3% от кредита, при первоначальном взносе 20%





Маржинальность





Система управления. Функции риэлтора.

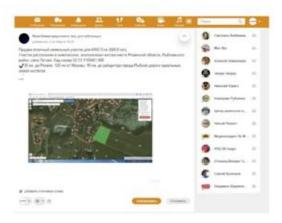
Маркетинг

2000-е



Самостоятельное размещение на досках объявлений

Настоящее



Самостоятельное размещение в соцсетях

Будущее



Автоматическая реклама в 1 клик

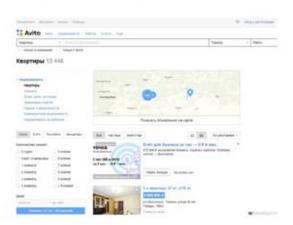
Набор объектов

2000-е



Прозвон объявлений в газетах

Настоящее



Выставление объектов на агрегаторы

Будущее



Выставление объектов в единую систему листинга

Коммуникации с клиентами

2000-е



Личные встречи

Настоящее



Мессенджеры

Будущее



Чат-боты с искусственным интеллектом

В Красноярске разгневанный мужчина разбил стекла в филиале Росреестра



Регистрация сделки

2000-е



Очереди

Настоящее



Электронная регистрация в офисе

Будущее



Регистрация с любого устройства

Юридическое сопровождение

2000-е



Риэлтор самостоятельно готовит договор Настоящее



Юридический отдел

Будущее



Договоры формируются автоматически

Ипотечное сопровождение

2000-е



Клиенты самостоятельно обращались в банк

Настоящее



Принцип одного оффлайн окна

Будущее



Ипотека онлайн

Обучение

2000-е



Самостоятельный поиск информации

Настоящее



Онлайн база знаний

Будущее



Робот-тренер индивидуально подбирает ИПР

Оценка стоимости недвижимости

2000-е

Настоящее

Будущее



ANAINTING PLANS

Management of August of Displayed Characteristics Clearly and Section 1997

ANAINTING PLANS

Management of August 1998

Anainting Plans

2

Личное экспертное мнение

Доступ к регулярной аналитике рынка

Алгоритмы искусственного интеллекта

Динамика общей численности компании + риэлторов бизнес-партнеров



Портрет

кандидата



высшее образование

развитые навыки

☆47%

23-38 лет



аналитический склад ума

высокий уровень клиентоориентированности

убедительной коммуникации

 высокий уровень самоорганизации и планирования

☑ стремление к развитию

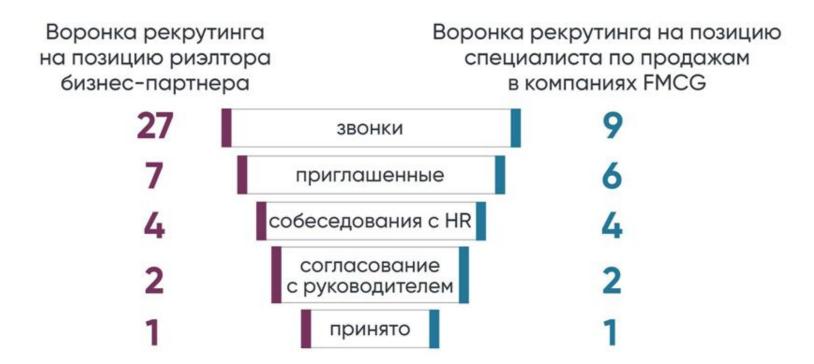
эмоциональный интеллект

Основные мотиваторы кандидатов на позицию риэлтора бизнес-партнера

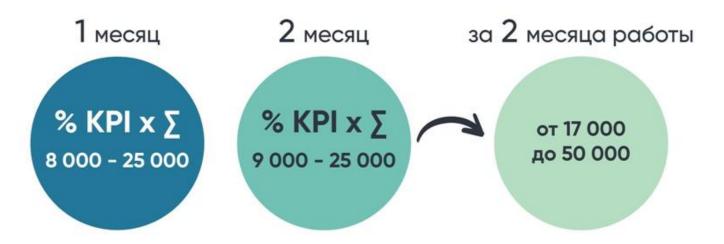
- ☑ Карьерные перспективы
- Личностное развитие и рост
- Понятные цели и задачи и пути их достижения
- Позитивная рабочая атмосфера

- ☑ Автономность работы
- Возможность влиять на политику компании
- Высокий уровень финансовой мотивации

Воронка рекрутинга



Структура мотивации риэлторов бизнес-партнеров на стипендии



Итого риэлтор бизнес-партнер может получить от 17 до 50 тыс.руб. Итоговая сумма зависит от % выполнения КРІ (менее 50% - нет выплаты)

Пример мотивации риэлторов бизнес-партнеров на стипендии и корреляция показателей

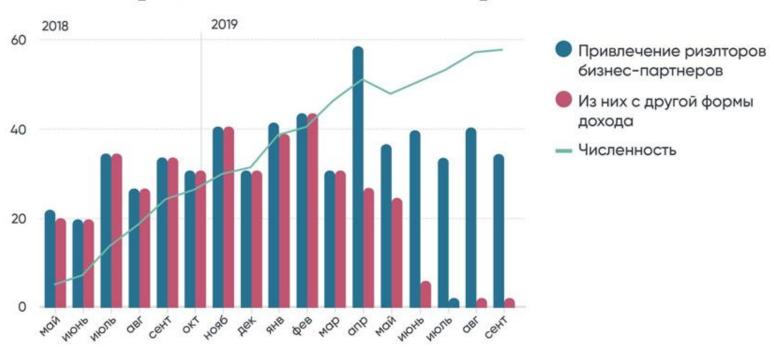
Коррелирующие показатели:	1 месяц	2 месяц	3 месяц
Консультации по ипотеке	0,579	0,623	0,647
Активные заявки на покупку	0,543	0,626	0,641
Активные объекты в базе	0,478	0,458	0,414
Заявки в банки по ипотеке	нет связи	0,478	0,569
Количество поданной рекламы	0,321	0,496	0,496
Затраты на рекламу	нет связи	0,569	0,754
Договоры на покупку	нет связи	0,286	нет связи

Выбор опережающих показателей, влияющих на производительность на испытательном сроке

Пример структуры доходности риэлторов бизнес-партнеров на стипендии и корреляция показателей

				1 месяц			
Nº	КРІ показатели	вес	План	Факт	Сумма		
KPI1	Количество набранных объектов	0,1	10	10	руб.		
KPI 2	Качество объектов	0,2	5	5,0	руб.		
KPI 3	Заявки на покупку	0,1	5	5	руб.		
KPI 4	Количество консультаций по ипотеке	0,2	3	3	руб.		
KPI 5	Задаток						
KPIS	Сделка						
KPI 6	Задачи от менеджера (КРІ-цели)	0,2	100%	100%	руб.		
KPI 7	Выполнение плана по рекламной активности	0,2	100%	100%	руб.		
	Итого % выполнения КРІ			100%	Сумма КРІ		
	Итого	1	100%	100,00%	Итоговая сумма		

Пример прироста и формирование отдела продаж на start up



Переход на еженедельный цикл работы (пример start up*)

Схема работы

	Неделя 1	Неделя 2	Неделя 3	Неделя 4	Неделя 5	Неделя 6	Неделя 7	Неделя 8
KPI 1								
KPI 2				KPI 3 × ∑		∑ KPI 3 × ∑	KPI 3 × ∑	
KPI 3	KPI 3 × ∑	KPI 3 × ∑	KPI 3 × ∑		KPI 3 × ∑			KPI 3 × ∑
KPI 4								
KPI 5								
Стипендия за выполнение недельного плана	\(\sum_{=4500}\)	\(\sum_{=4500}\)	\(\sum_{=4500}\)	\(\sum_{=4500}\)	\(\sum_{=4500}\)	\(\sum_{=4500}\)	\(\sum_{=4500}\)	\(\sum_{=4500}\)
	Средний р	размер возн	Средний размер вознаграждения 18 000 руб					

Пример работы

Неделя от момента входа в	Неделя 1		Неделя 2		Неделя 3		Неделя 4		Неделя 5		Неделя 6		Неделя 7		Неделя 8	
компанию	План	Факт														
Объектов в базе активных	6	6	8	8	10	10	12	12	14	14	18	18	22	22	26	27
Качество базы - оценка в дневнике менеджера	4	4	4	4,2	4,7	4,7	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
Активные заявки в КМ по покупателю	2	2	4	5	7	8	9	9	10	10	12	18	16	20	18	22
Заявка на ипотеку (консультация)	0	0	0	1	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3	4	4
Задаток/сделка	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	1	1	2	2
Стипендия за выполнение недельного плана	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500	4500
Выплата:		4500		4500		4500		4500		4500		4500		4500		4500

- 1. Нет ассинхрона в выполнении показателей
- 2. Недельный регулярный менеджмент

Доля прироста численности риэлторов бизнес-партнеров за счет другой формы дохода

2017 г.

9,62%

2018 г.

14,87%

2019 г.

31,25%

Источники внешнего найма



СОИСКАТЕЛЬ

Воронки по АУП



Конверсия найма

1,51%

job-сайты

6,5%

соцсети

Каналы привлечения

53% активный

- job-сайты
- социальные сети
- профильные форумы
 и площадки для общения
- хантинг
- нетворкинг
- Events

35% пассивный

- отклики с сайта etagi.com
- отклики с таргетированных лэндингов
- HR-маркетинг
- отклики с Job-сайтов
- прямое обращение в компанию
- рекомендации

12% реферальный

Каналы привлечения по другим АН

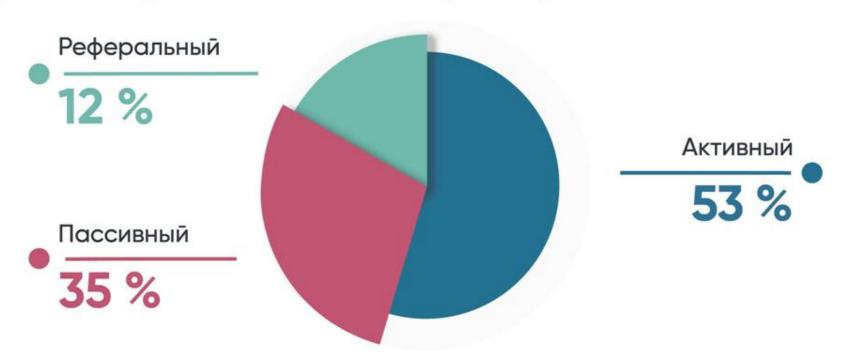
24% активный

- job-сайты
- социальные сети

76% пассивный

- отклики с сайта
- отклики с Job-сайтов
- прямое обращение в компанию
- рекомендации

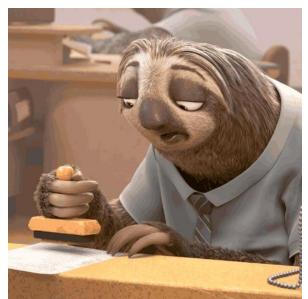
Статистика по каналам привлечения риэлторов бизнес-партнеров



Конкурентное окружение

Услуги	Этажи	ДомКлик от Сбербанка	ЦИАН, Яндекс недвижимость N1.ru, Авито
Большой объем базы РФ	\checkmark	\checkmark	\checkmark
Предложение недвижимости за рубежом	~		
Правовое сопровождение (юридическая проверка объекта)	\checkmark	✓	
Рыночная стоимость недвижимости	~	✓	
Ипотечное страхование	\checkmark	\checkmark	
Электронная регистрация права собственности	\checkmark	✓	
Сделка «под ключ»	\checkmark	\checkmark	
Аналитика рынка (информационные материалы)	\checkmark	\checkmark	\checkmark
Оценка недвижимости	~	\checkmark	\checkmark
Финансовые инструменты (снятие обременения)	\checkmark	✓	
Сниженная ставка по ипотеке	\checkmark	\checkmark	
"Витрина недвижимости" от других профильных сайтов, застройщиков и баз данных АН		\checkmark	
Онлайн сервисы для продавца и покупателя	\checkmark		\checkmark
Рубрика "вопросы риэлтору"			\checkmark
Просмотр объектов на транспорте Компании	~		
Ипотека под ключ	\checkmark	\checkmark	
Безопасные расчеты	\checkmark		
Подбор АН и Риэлтора		V	





Скорости предоставления услуги

6 часов

Выявление потребности, подборка вместо 20 часов

3 часов

Подготовка договора купли продажи вместо 6 часов

12 часов

Организация личной встречи, показа вместо 36 часов

1 минута

Ожидание ипотечного брокера вместо 10 минут

2,5 часа

Формирование заявки на ипотеку вместо 5 часов

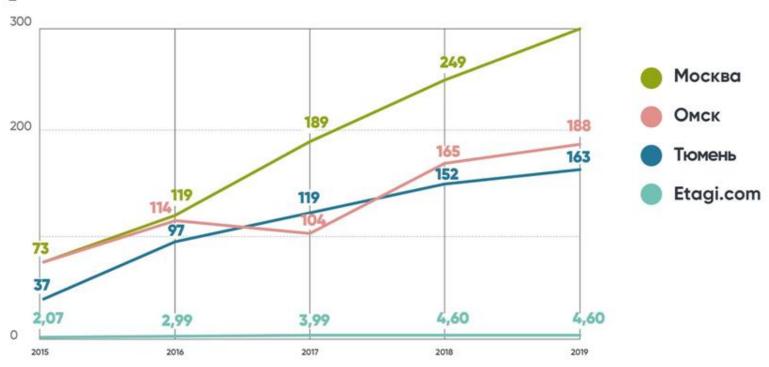
5 секунд

Ответ на входящий звонок/ обращение в компанию вместо 12 сек





Динамика изменения стоимости размещения объекта на AVITO



Динамика конверсии сайта

Конверсия (заявки+звонки)

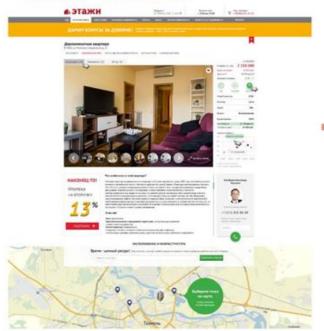
было 5.62%



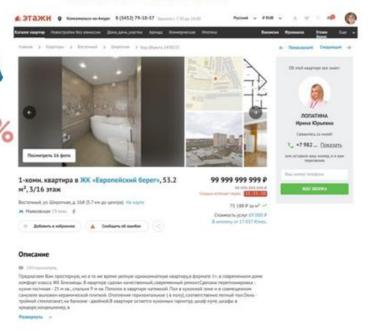
Динамика конверсии сайта

Конверсия (заявки+звонки)

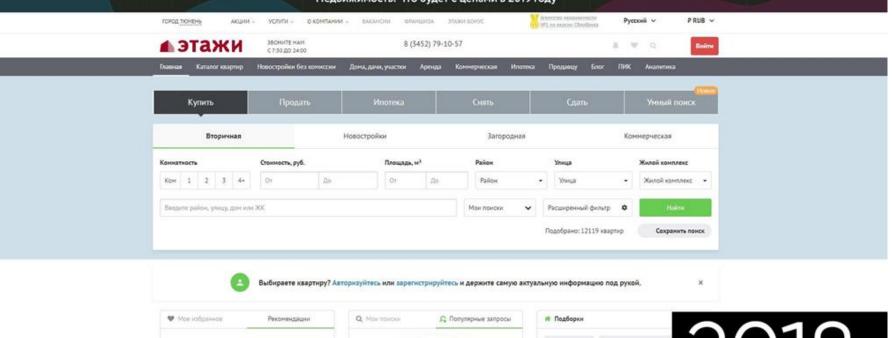
было 5.62%



стало 6.68%



Недвижимость. Что будет с ценами в 2019 году



Мон присхи

Д Популярные запросы

Жизой комплекс -

2018

Производительность и вознаграждение риэлтора бизнес-партнера





Дресс **КОД**



















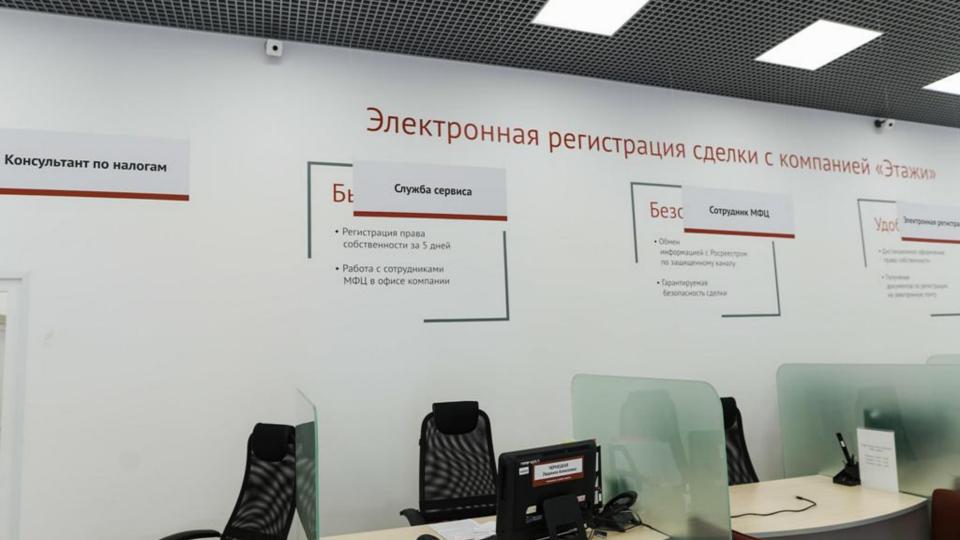






Принцип одного окна





Традиционные отрасли, которые уходят в онлайн











Booking.com

lamoda

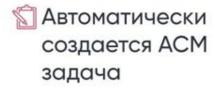
Яндекс Такси

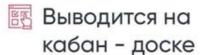
sky**eng**

НАШИ ПРОДУКТЫ в повседневной работе

Система Etagi-staff







Системафиксируетход работыи выводитв ВІ-отчет



НК переносит задачу по этапам на доске, заполняя поля задачи



Система Etagi-staff



Звонок кандидату



Приглашение на собеседование



Занесение данных в систему



Результат собеседования





Автопрозвон кандидата (за 3 часа)

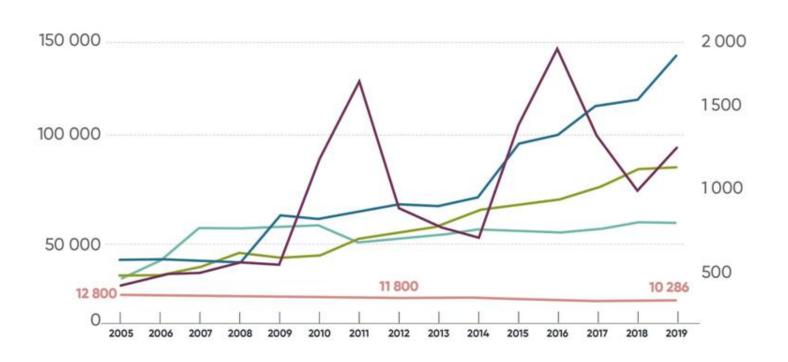


Автопрозвон кандидата (обратная связь)

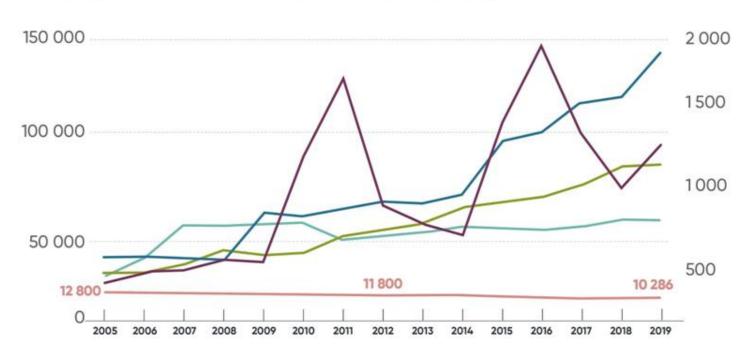


Собеседование

Ценообразование



- Гречка, руб./2 т.Бензин, руб./1,5 куб.м
- Volkswagen Passat, тыс. руб
- Средняя комиссия на вторичном рынке, руб.
- Средняя комиссия на рынке аренды, руб.



Факторы ценообразования

Фактор		Фактор выше или ниже	Комиссия
Узнаваемость бренда и доля рынка		†	†
Зарплата риэлторов бизнес-партнеров		†	†
Квалификация и способность риэлторов бизнес-партнеров отработать возражения по цене		†	1
Текучесть зеленой зоны по причине открытия новых агентств		1	†
Стратегия создания барьеров входа на рынок		✓	1
Стратегия быстрого завоевания доли рынка		✓	1
Стратегия сбора сливок на высокой доле рынка		✓	†
Чей рынок: продавца или покупателя	Рынок продавца	Комиссия продавца	1
		Комиссия покупателя	1
	Рынок покупателя	Комиссия продавца	†
		Комиссия покупателя	1
Конкурентоспособность цены (средняя стоимость на рынке)		1	†

Факторы ценообразования

Активность и сила конкуренции в целом	†	†
Удовлетворенность клиентов услугой (цена /качество)	†	1
Маржинальность бизнеса	†	†
Проникновение риэлторской услуги, динамика, лояльность к отрасли	†	↓
Количество и уровень УТП и эксклюзивных предложений	†	†
Объем и качество базы (доля от всего рынка в базе)	†	†
Средний уровень жизни людей, средняя зарплата	†	†
Стоимость квадратного метра недвижимости	†	1
Цена услуг в доле стоимости квартиры	†	1
Оборачиваемость рынка недвижимости	†	1
Угрозы рынка, отрасли в целом	†	↓

Динамика валовой выручки по направлениям



Доля жителей, арендующих жилье в Европе и в России



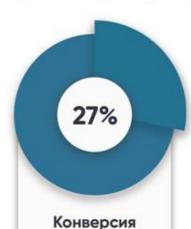
План запуска и развития ЗН. Чек - лист

Гант	1 месяц	ІІ месяц	III месяц	IV месяц	V месяц	VI месяц	VII месяц	VIII месяц	IX месяц	Х месяц	XI месяц	XII месяц
Запустить отбор на ответственного за направление по средствам опроса действующего персонала - желание + потенциал												
Проанализировать рынок и определить ядро продаж (файл "Анализ рынка")												
Провести анализ ценообразования												
Определить ограничения в группах (основные возражения R и МОП), провести опросы R (вкладка "инфо")												
Создание фокус-группы R (на основе опроса), желающих заниматься 3H. Заявки от компании передаем только на фокус-группу												
Довести планы по набору базы до ризлторов и МОП – план по набору базы формируем на основе анализа рынка												
Запустить расклейку от компании, реклама по объектам - на ядро.												
Внедрить сквозную систему отчетности R-MOП, МОП-РОП, РОП-Директор												
Определить наиболее популярное направление (тракты, районы города). Скорректировать ядро продаж												
Провести обзвон продавцов на выявление встречных сделок, внедрение контроля за встречными сделками (файл/в комментариях РИЕС)												
Собрать программу обучения для ризлтора - за основу берем БШЗН (вкладка "инфо")												
Ответственному по интегрироваться в работу с показателями сайта (посещаемость, SEO оптимизация, конверсионность, развитие платформы)												
Провести срез знаний в менеджерских группах , собрать свод довести информацию до РОПа												
Защита квартального/полугодового отчета по развитию направления												
Интеграция 3H и маркетинга – совместное планирование входящего потока, активностей												
Интеграция 3H и ипотеки – расширение кол-ва банков партнеров, программы, обучения для R												

Продолжение

Гант	1 месяц	II месяц	III месяц	IV месяц	V месяц	VI месяц	VII несяц	VIII месяц	IX несяц	Х месяц	XI несяц	XII месяц
Интеграция ЗН и юр.блока - обучения R, сложные сделки, сокращение сроков от задатка до сделки												
Интеграция 3H и кадастровых инженеров (поиск партнеров и выстраивание коммуникаций)												
Запустить проект качество базы, работа с менеджерскими группами по заполняемости обязательных полей в объектах, варианты субсидирования (фотографирование).												
Работа с ценой - 20% от базы ежемесячно снижаем												
Запуск маркетинг-планов R/проекта ТОП-100												
Запуск конкурсов для R/MOП по опережающим показателям												
Планирование отпусков R делающих сделки/МОП/РОП												
Прозвон базы на актуальность												
Запуск тайного покупателя												
Запуск конкурсов для R/MOП по результирующим показателям												

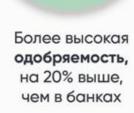
Добавочная стоимость специалиста по ипотеке для компании



из заявки на

покупку в сделку

на 27 % выше



20%





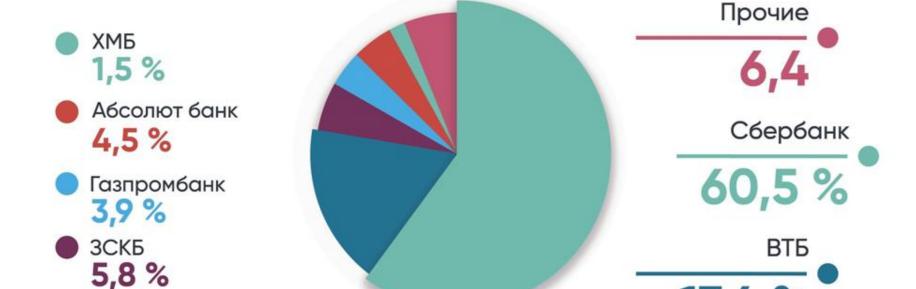
Доля сделок с ипотекой

Доля ипотеки в сделках на покупку, % Доля ипотеки с нами, %

2015	2019
45,5	56

2015	2019
66,7	70

Доля сделок в разрезе банков 2015 г

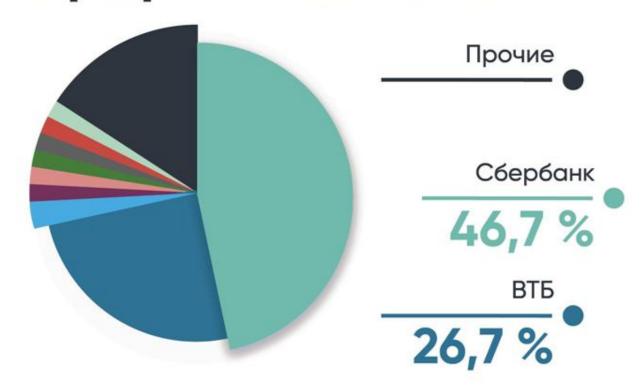


17,4 %

Доля сделок в разрезе банков 2019 г



- Абсолют банк1,6 %
- Банк Открытие6,20 %
- Запсибкомбанк2.2 %
- Россельхозбанк2,8 %
- Промсвязьбанк2,9 %
- Газпромбанк5,1 %



Мотивация ипотечного брокера

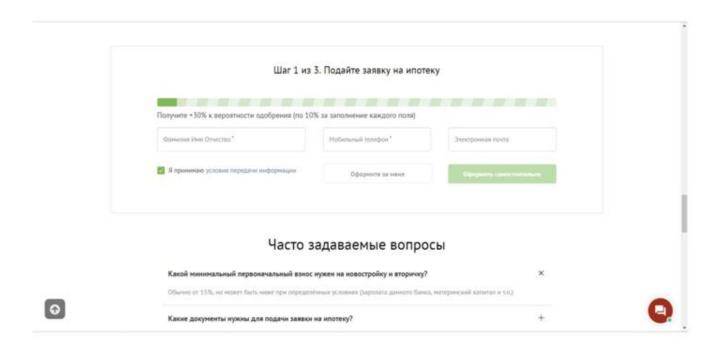


Динамика себестоимости заявки

2014 год	Вехи изминений	2019 год
162 p.	2015 г. Шаблонизация анкет	
	2016 г. Интеграция со Сбербанком	
	2017 г. Интеграция ЗСКБ	80 n
	2018 г. Автоматизация предодобрения ВТБ	89 p. -45%
	2018 г. Автоматическое заполнение данных в анкете (паспортные данные, адрес клиента)	43/6
	2019 г. Интеграция Абсолют и ВТБ	

Система автоматизации

Обращение клиента на сайте

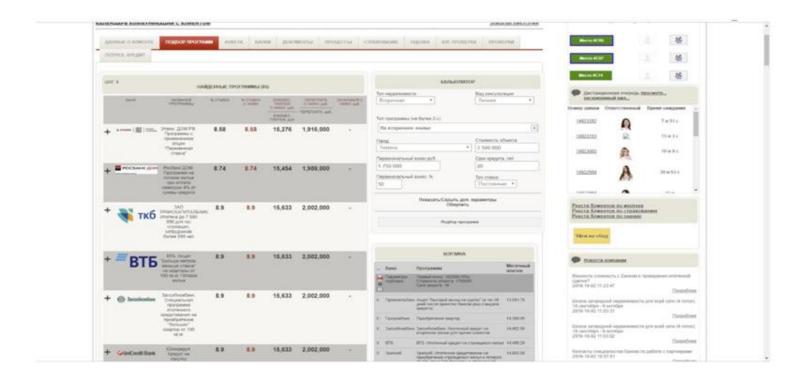


Автоматическое распределение заявок между специалистами

Консультация клиента в офисе

Стол Брокер	Havano	0жидание -	Процесс	Действия
(33)	17:02:06	00:50	15:15	X 2 00
612	16:59:48	01:01	11:23	X 2 7 00
CIS (A)	16:58:17	00:22	19:32	X 9 00
	17:09:49	00:18	08:04	X <u>9</u> (0)
	16:55:29	01:08	21:34	X 2 : V (0)
	16:59:00	00:07	19:04	X 2 0 0

Подборка банков в РИЭС



BI отчетность. Dashboard



Показатели эффективности:

- -время ожидания клиента
- -время консультации
- -клиентопоток
- -конверсия из консультации
- в заявку
- -одобряемость
- -конвертация из одобренных
- в сделку
- -доля ипотеки

Предандеррайтинг по ипотеке

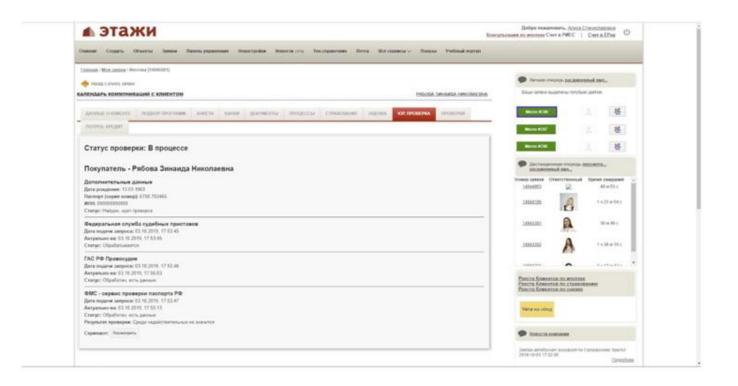


Схема формирования отчетности



Брокеридж



США

Россия

США

Взаимоотношения с банками

2011

Преференция от ВТБ

2015

Интеграция со Сбербанком (первое АН с кем интегрировался банк в масштабе РФ)

Интеграция со Сбербанком по обмену статистики 2012

Организация подписание сделок в офисе Этажей (Сбербанк,ВТБ)

2016

Совместная с ВТБ разработка курса обучения по ипотеке для АН 2013

Высадка удаленного рабочего места в офисе Этажей (впервые для банков)

2017

Единая система выгрузки объектов на ДОМКЛИК

2018

Интеграция с ВТБ

управления

Развитие риэлтора, обучение

2 217

Общее количество контента на учебном портале

759

Обучающих видеороликов

490

Тестов

408

Вебинаров

378

Презентаций

71

Курс для сотрудников компании

19

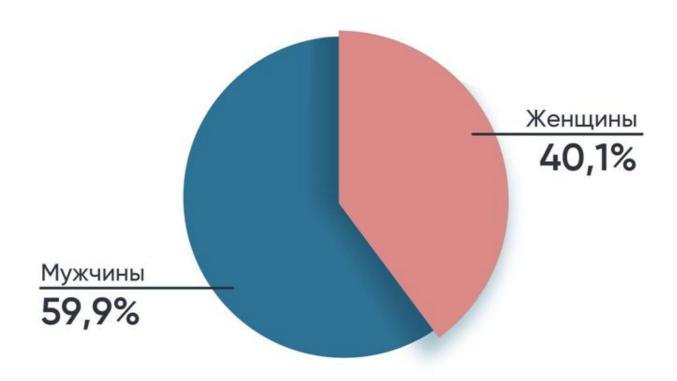
Риэлторам бизнес-партнерам 17

Административно управленческому персоналу

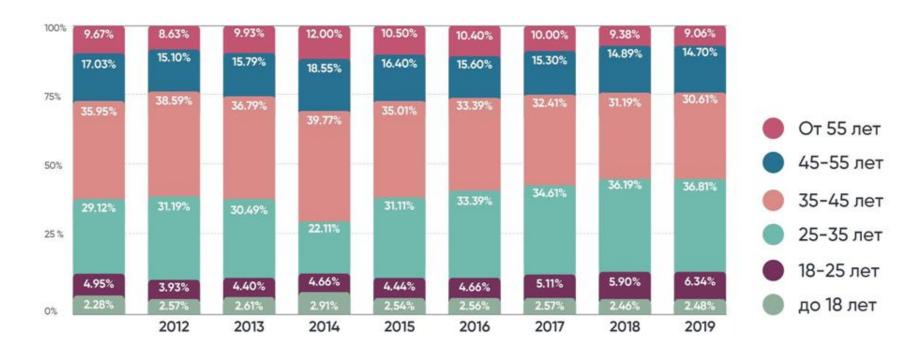
9

Руководителям отдела продаж, менеджерам отдела продаж

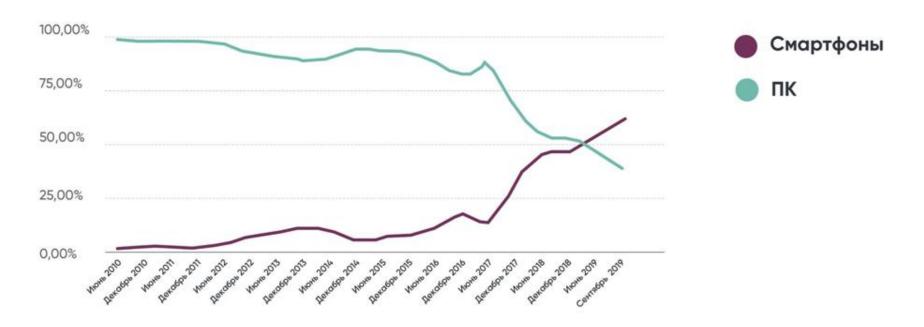
Изменение портрета клиента



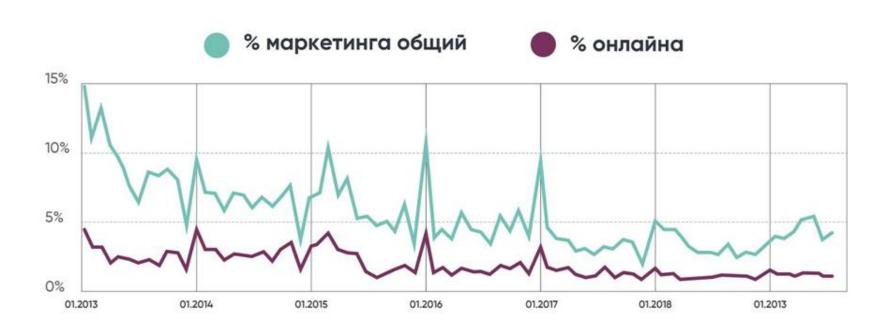
Изменение портрета клиента



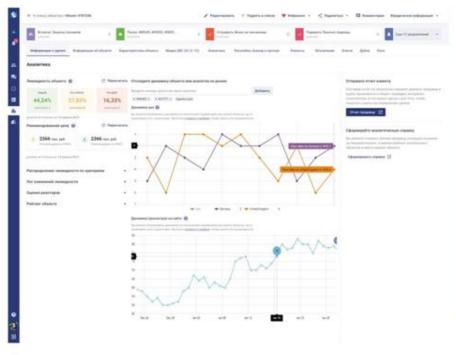
Динамика посетителей сайта в разрезе устройств

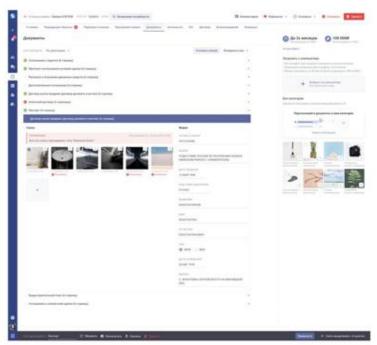


Доля затрат на маркетинг от выручки



Приложение для внутреннего клиента

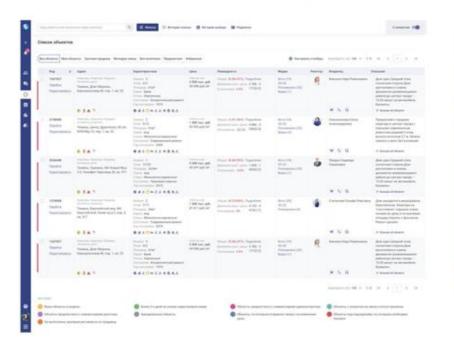


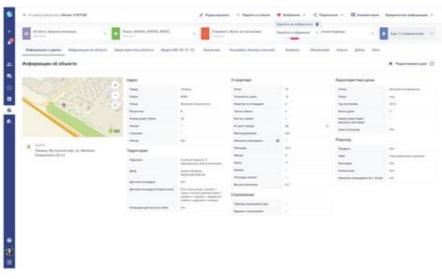


Аналитика

Документы

Приложение для внутреннего клиента





Список объектов

Информация об объекте

	Структура с	истемы мотивации Дире	ктора Франчайзи	
Оклад	KPI	Бонус от Чистой прибыли %	Квартальный бонус	Бонусы за МВС цели

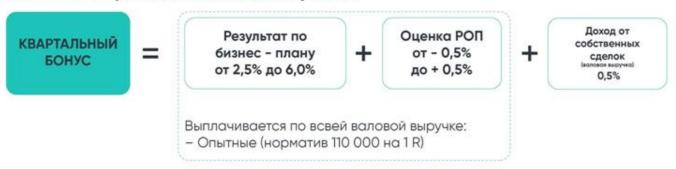
Мотивация Руководителя отдела продаж

Структура мотивации HR - менеджера



Годовой бонус за абсолютный прирост численности риэлторов бизнес -партнеров /// риэлторов бизнес -партнеров делающих сделки

Мотивация Руководителя отдела продаж



РЕЗУЛЬТАТ ПО БИЗНЕС - ПЛАНУ 5,0%

К цели *

на уровне 2,5%

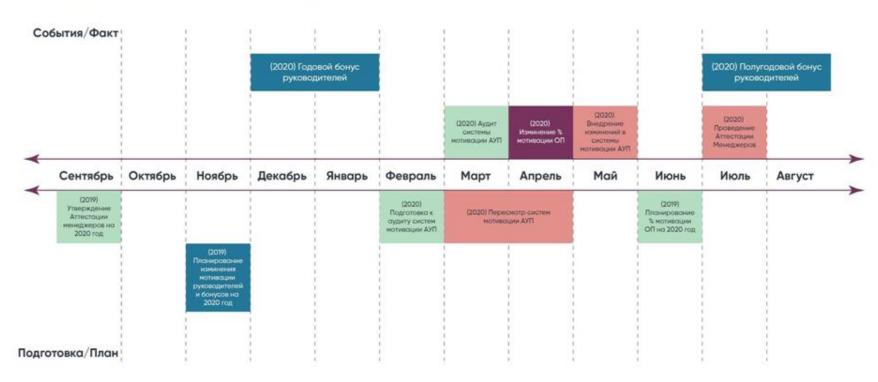
Мин. ограничение если К цели *5% < 2,5%, то результат сохраняется

больше 132 000, то 6%

Макс. ограничение если факт на 1 R

	Структура системы мотивации К	Ориста	
Оклад	KPI	KPI проектный	
Оклад	Количество договоров* Качество работы (Бонус за безошибочность**) + ТОП - Задачи	Проектная деятельность	Бонусь

Годовой цикл управления мотивацией



Рейтинг выполнения МВО-целей

Nº	ФИО	Количество целей	%	
1	Директор департамента аренды	4	100,00%	-80% и выше
2	Директор департамента инноваций	6	98,00%	
3	Директор депортамента Развития	8	97,32%	- от 80% до 50
4	Директор департамента управления эффективностью	n	94,20%	
5	Директор департамента маркетинга	19	93,62%	- ниже 50%
6	Директор департамента новостроек	4	93,33%	
7	Директор финансового департамента	3	86,67%	
8	Директор ипотечного департамента	12	82,64%	
9	ІТ директор	14	80,55%	
10	Директор департамента загородной недвижимости	3	80,00%	
11	Директор HR департамента	8	78,57%	
12	Директор юридического департамента	8	73,71%	
13	Директор департамента продаж по регионам	11	70,20%	
14	Директор центра обучения	16	45,00%	

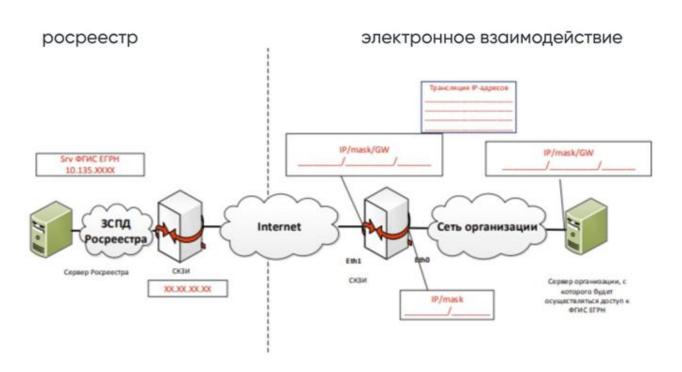
^{*}По результатам квартала сводится итоговый рейтинг выполнения МВО-целей. В случае, если Руководитель департамента попадет в "Красную книгу", то в отношении данного сотрудника принимает кадровое решение: постановка на испытательный срок на период или снятие с должности

Управленческая отчетность

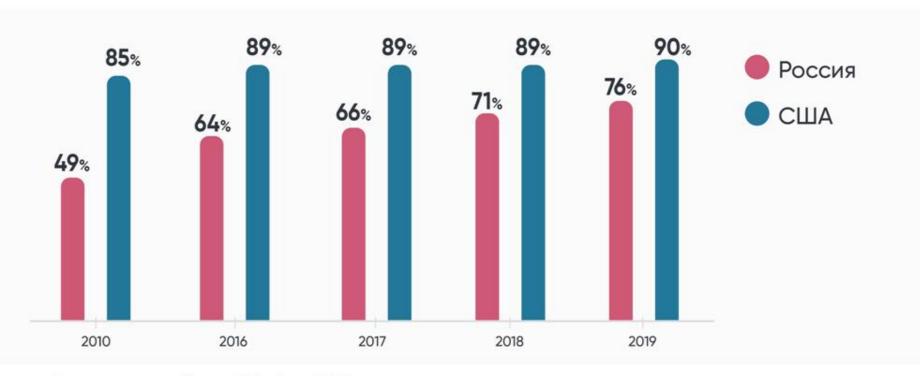
Отчет	Исполнитель	Инициатор	Периоды и сроки		Этапы
	***************************************	Федеральный	уровень		
C	Директор ДУ		янва	арь-февраль	Сбор HR-стратегий
Стратегии HR	HR ФиФ	Директора + Сеть	янва	арь-февраль	Защита стратегий
		72.2		15 марта	Отчеты HR ФиФ
			1 кв	1-8 апреля	Защита стратегий
				14 июня	Отчеты HR ФиФ
Квартальный отчёт HR			II KB	3-11 июля	Защита стратегий
				14 сенятбря	Отчеты HR ФиФ
			III KB	2-10 октября	Защита стратегий
				15 ноября	Отчеты HR ФиФ
	HR ФиФ	цо	IV KB	1-8 декабря	Защита стратегий
Итоги года	цо	Сеть		декабрь	Подведение итогов года
Свод по эффективности HRM	7		Ежеквартально		Отчет
			1 кв	21 февраля	
05			11 кв	16 мая	
Обмен опытом			III KB	7 августа	
	Директор ДУ	HR ФиФ	IV KB	9 ноября	"Открытый микрофон"
			1 кв	15 апреля	
Cooredon UD	Директор ДУ		11 кв	15 июля	
Светофор HR		1	III KB	14 октября	
	Ведущий аналитик	Директора + HR ФиФ	IV KB	14 января	Сведение рейтинга НR

Интеграция с Росреестром

Схема электронного взаимодействия между ВИС и ФГИС ЕГРН с использованием веб-сервисов



Проникновение риэлторских услуг



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!



